

W & D (CAMBODIA) CO., LTD.

2/17/2021

Re: Response of paragraph of article briefing

We are writing this letter in response to the forthcoming briefing by your organization with the allegation of W&D's refusal to pay the seniority bonuses.

The evidences are providing below to refute the allegation.

According to Cambodia government Prakas 443, W&D follows government law and schedule to pay the seniority bonuses.

Below are the articles mentioned in the Prakas 443 (also see attachment no.2).

Article 2

The payment of seniority indemnity 2 (two) times per year shall be implemented from 2019 in accordance with the following formalities:

- 1- The employer shall provide the workers/employees who are working with seniority indemnity which is equal to 15 (fifteen) days of their wage and other benefits per 1 (one) year. This indemnity shall be paid to workers/employees:
 - 7.5 (seven and a half) days in June of each year and
 - 7.5 (seven and a half) days in December of each year

- 2- For workers/employees who have been employed in the first year and have worked consecutively from 1 (one) month to 6 (six) months, the employer shall provide the workers/employees with 7.5 (seven and a half) days of seniority indemnity.

Article 3

The back pay of seniority indemnity before 2019 of workers/employees who have been working in the enterprise/establishment shall follow the following formalities:

1. For the textile, garment and footwear enterprises/establishments, the employer shall pay back pay of 30 (thirty) days of the total seniority indemnity every 1 (one) year:
 - 15 (fifteen) days in June of each year and
 - 15 (fifteen) days in December of each year.

Furthermore, we would like to inform that W&D had already paid out the seniority bonuses on June and December 2019. Due to COVID-19, Cambodia government gave the notification from the Ministry of Labour and Vocational Training No. 018/20 K.B/S.Ch.N.Kh.L

W & D (CAMBODIA) CO., LTD.

(See attachment no.3). W&D respects and follows the government rules to calculate the seniority bonuses scheduled to pay out *four* times (including the delay seniority bonus in year 2020) this year.

We had explained all relevant laws and the payment schedule to the factory workers and the unions.

In regards to the attack incident of the union member last year, this incident happened during off hours and off the premises of the factory. W&D did provide condolences based on humanitarian reasons but in NO WAY had anything to do or was responsible for the attack.

We stride to provide a safe, friendly working environment for our employees. Therefore, we welcome any further inquiry from your organization to clarify this matter.

Sincerely,



Jimmy Hsu

President

W & D (CAMBODIA) CO., LTD.



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ៤៤៣ គ.ប/ប.ក.ខ.ល

ប្រកាស

ស្តីពី

ការទូទាត់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៨/៩២៥ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពី ការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១២ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែល ប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែល ប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាស ឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៧០៧/០២០ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៧ ដែលប្រកាស ឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្មមាត្រា១៣៩ និងមាត្រា១៤៤ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១០ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាស ឲ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្មមាត្រា៨៧ ចំណងជើងចំណុច "គ" ផ្នែកទី៣ នៃជំពូកទី៤ មាត្រា៨៩ មាត្រា៩០ មាត្រា៩១ មាត្រា៩៤ មាត្រា១១០ មាត្រា១២០ និងមាត្រា១២២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារដែល ត្រូវប្រកាសឲ្យប្រើដោយព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ១ .-

ប្រកាសនេះមានវិសាលភាពគ្របដណ្តប់លើសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងជនទាំងឡាយណា ដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៨៩ថ្មីនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវអនុវត្តទៅលើតែកម្មករនិយោជិតមានកិច្ចសន្យាការងារមានចិរវេលាមិនកំណត់តែប៉ុណ្ណោះ។

ចំពោះកម្មករនិយោជិត ដែលមានកិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់ចិរវេលា និយោជកត្រូវផ្តល់ឲ្យកម្មករនិយោជិតនូវប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យានោះ ដែលសមាមាត្រនឹងប្រាក់ឈ្នួលផង សមាមាត្រនឹងចិរវេលានៃកិច្ចសន្យាផង ហើយដែលចំនួនប្រាក់បំណាច់នេះ មានកំណត់ក្នុងអនុសញ្ញារួម។ បើគ្មានកំណត់ក្នុងអនុសញ្ញារួមទេ ប្រាក់បំណាច់នេះយ៉ាងតិចត្រូវស្មើ៥%(ប្រាំភាគរយ)នៃប្រាក់ឈ្នួល ដែលកម្មករនិយោជិតបានបើកនៅក្នុងរយៈពេលនៃកិច្ចសន្យា។

ប្រការ២ .-

ការផ្តល់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ២(ពីរ)ដងក្នុងមួយឆ្នាំ ត្រូវអនុវត្តចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩តទៅស្របតាមបែបបទដូចខាងក្រោម៖

១-និយោជកត្រូវផ្តល់ឲ្យកម្មករនិយោជិត ដែលកំពុងបម្រើការងារនូវប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ ដែលស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំចំនួន១៥(ដប់ប្រាំ)ថ្ងៃ ក្នុង១(មួយ)ឆ្នាំ។ ប្រាក់បំណាច់នេះ ត្រូវបើកជូនកម្មករនិយោជិត៖

- ចំនួន៧,៥ (ប្រាំពីរកន្លះ)ថ្ងៃ នៅក្នុងខែមិថុនា នៃឆ្នាំនីមួយៗ និង
- ចំនួន៧,៥ (ប្រាំពីរកន្លះ)ថ្ងៃ នៅក្នុងខែធ្នូ នៃឆ្នាំនីមួយៗ។

២-ចំពោះកម្មករនិយោជិត ដែលចូលធ្វើការនៅក្នុងឆ្នាំដំបូង ហើយដែលបានបំពេញការងារជាប់ជានិច្ចចាប់ពី១(មួយ)ខែ ទៅដល់៦(ប្រាំមួយ)ខែ និយោជកត្រូវផ្តល់ឲ្យកម្មករនិយោជិតនូវប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារចំនួន៧,៥ (ប្រាំពីរកន្លះ)ថ្ងៃ។

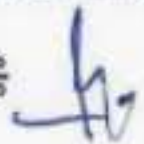
ប្រការ៣ .-

ការបើករំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារមុនឆ្នាំ២០១៩ របស់កម្មករនិយោជិត ដែលបាននិងកំពុងបម្រើការងារនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវអនុវត្តតាមបែបបទដូចខាងក្រោម៖

១-ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង និយោជកត្រូវបើករំលឹកចំនួន ៣០(សាមសិប)ថ្ងៃ នៃប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារសរុប រៀងរាល់១(មួយ)ឆ្នាំម្តង ដោយ៖

- ចំនួន១៥ (ដប់ប្រាំ)ថ្ងៃ នៅក្នុងខែមិថុនា នៃឆ្នាំនីមួយៗ និង
- ចំនួន១៥ (ដប់ប្រាំ)ថ្ងៃ នៅក្នុងខែធ្នូ នៃឆ្នាំនីមួយៗ។

២-ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានផ្នែកផ្សេងទៀត ក្រៅពីផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង និយោជកត្រូវបើករំលឹកចំនួន១៥(ដប់ប្រាំ)ថ្ងៃ នៃប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារសរុប រៀងរាល់១(មួយ)ឆ្នាំម្តង ដោយ៖



- ចំនួន៧,៥ (ប្រាំពីរកន្លះ)ថ្ងៃ នៅក្នុងខែមិថុនា នៃឆ្នាំនីមួយៗ និង
- ចំនួន៧,៥ (ប្រាំពីរកន្លះ)ថ្ងៃ នៅក្នុងខែធ្នូ នៃឆ្នាំនីមួយៗ។

ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារអតិបរមា ដែលត្រូវបើករំលឹក មិនអាចលើសពី៦(ប្រាំមួយ)ខែ នៃ ប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធគិតជាមធ្យមតាមឆ្នាំនីមួយៗ ដែលត្រូវរំលឹកនោះ។

ចំពោះឆ្នាំការងារដំបូង ដែលជាមូលដ្ឋានត្រូវរំលឹកអតីតភាពការងារ កម្មករនិយោជិត ដែលបាន បំពេញការងារជាប់ជានិច្ចចាប់ពី ១(មួយ)ខែ ទៅដល់៦(ប្រាំមួយ)ខែ និយោជកត្រូវបើករំលឹកឲ្យកម្មករ និយោជិតនោះនូវប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារចំនួន៧,៥ (ប្រាំពីរកន្លះ)ថ្ងៃ។ បើចំរើលធ្វើការលើសពី៦ (ប្រាំមួយ)ខែ ត្រូវគិតស្មើនឹង១(មួយ)ឆ្នាំពេញ ហើយនិយោជកត្រូវបើករំលឹកឲ្យកម្មករនិយោជិតនូវប្រាក់ បំណាច់អតីតភាពការងារចំនួន១៥(ដប់ប្រាំ)ថ្ងៃ។

កម្មករនិយោជិត ដែលមានអតីតភាពការងារមុនឆ្នាំ២០១៩ ចាប់ពី១(មួយ)ខែឡើង នឹងទទួលបាន នូវប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារ២(ពីរ)ប្រភពផ្សេងគ្នា គឺប្រាក់រំលឹកអតីតភាពការងារមុនឆ្នាំ២០១៩ និង ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារក្នុងឆ្នាំនីមួយៗ។

ចំពោះកម្មករនិយោជិត ដែលបានលាលប់ពីការងារ នឹងមិនត្រូវទទួលបាននូវប្រាក់រំលឹកអតីតភាព ការងារដែលនៅសល់នោះទេ។

ប្រការ៤ .-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ៥ .-

នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារ ប្រធាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ប្រធាននាយកដ្ឋានវិវាទការងារ ប្រធានអង្គភាពក្រោមឱវាទ នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវអនុវត្តប្រកាសនេះតាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

ថ្ងៃ សុក្រ ១២ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ច សំរឹទ្ធិស័ក ព.ស. ២៥៦២
 រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២១ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០១៨



អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- សហជីព និងសមាគមនិយោជកគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់
- ដើម្បីជូនប្រជាប
- ដូចប្រការ៥
- ដើម្បីអនុវត្ត
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

**Kingdom of Cambodia
Nation Religion King**

**Ministry of Labour and Vocational Training
No: 443 K.B/Br.K.Kh.L**

**Prakas
On
Payment of Seniority Indemnity**

Minister of Labour and Vocational Training

- Having seen the Constitution of the Kingdom of Cambodia
- Having seen Royal Decree NS/RKT/0913/903 dated 24 September 2013 on Appointment of the Royal Government of the Kingdom of Cambodia
- Having seen Royal Decree NS/RKT/1213/1393 dated 21 December 2013 on Adjustment to the Composition of the Royal Government of the Kingdom of Cambodia
- Having seen Royal Decree NS/RKT/0416/368 dated 04 April 2016 on Adjustment to the Composition of the Royal Government
- Having seen Royal Code 02/NS/94 dated 20 July 1994 promulgating the Law on Organization and Functioning of the Council of Ministers
- Having seen Royal Code NS/RKM/0105/003 dated 17 January 2005 promulgating the Law on Establishment of Ministry of Labour and Vocational Training
- Having seen Royal Code ChN/RKM/0397/01 dated 13 March 1997 promulgating the Labour Law
- Having seen Royal Code NS/RKM/0707/020 dated 20 July 2007 promulgating the Law on Amendment to Article 139 and Article 144 of the Labour Law
- Having seen Royal Code NS/RKM/0618/010 dated 26 June 2018 promulgating the Law on Amendment to Article 87, Point "C", Section 3 of Chapter 4, Article 89, Article 90, Article 91, Article 94, Article 110, Article 120 and Article 122 of the Labour Law promulgated by Royal Code Ch.S/RKM/0397/01 dated 13 March 1997
- Having seen Sub-decree 283 OrNKr.BK dated 14 November 2014 on Organization and Functioning of the Ministry of Labour and Vocational Training

Decide

Article 1

This Prakas covers all enterprises, establishments and those who are covered by the provisions of the Labour Law.

The seniority indemnity as stipulated in new Article 89 of the Labour Law shall apply to workers/employees who have undetermined duration contract only.

For workers/employees who have fixed duration contract, the employer shall provide the workers/employees with severance pay which is proportional to both wage and duration of the contract and the amount of this severance pay is stipulated in the collective bargaining agreement (CBA). If there is no collective bargaining agreement (CBA), this severance pay shall be at least

5% (five percent) of the wages that the worker/employee has been paid during the duration of the contract.

Article 2

The payment of seniority indemnity 2 (two) times per year shall be implemented from 2019 in accordance with the following formalities:

- 1- The employer shall provide the workers/employees who are working with seniority indemnity which is equal to 15 (fifteen) days of their wage and other benefits per 1 (one) year. This indemnity shall be paid to workers/employees:
 - 7.5 (seven and a half) days in June of each year and
 - 7.5 (seven and a half) days in December of each year
- 2- For workers/employees who have been employed in the first year and have worked consecutively from 1 (one) month to 6 (six) months, the employer shall provide the workers/employees with 7.5 (seven and a half) days of seniority indemnity.

Article 3

The back pay of seniority indemnity before 2019 of workers/employees who have been working in the enterprise/establishment shall follow the following formalities:

1. For the textile, garment and footwear enterprises/establishments, the employer shall pay back pay of 30 (thirty) days of the total seniority indemnity every 1 (one) year:
 - 15 (fifteen) days in June of each year and
 - 15 (fifteen) days in December of each year.
2. For enterprises/establishments in other sectors other than the textile, garment and footwear sector, the employer shall pay back pay of 15 (fifteen) days of the total seniority indemnity every 1 (one) year:
 - 7.5 (seven and a half) days in June of each year and
 - 7.5 (seven and a half) days in December of each year.

The maximum seniority indemnity to be paid shall not exceed 6 (six) months of the average net wages of each year that shall be back paid.

For the first year of employment of workers/employees which is the basis for seniority indemnity, the employer shall pay seniority indemnity of 7.5 (seven and a half) days to workers/employees who have worked consecutively from 1 (one) month to 6 (six) month. If the employment duration exceeds 6 (six) months, it shall be equal to 1 (one) full year and the employer shall pay seniority indemnity of 15 (fifteen) days to the workers/employees.

Workers/employees who have seniority before 2019 from 1 (one) month upwards will receive 2 (two) different types of seniority indemnity: back pay of seniority before 2019 and seniority indemnity in each year.

For workers/employees who resign will not receive the back pay of the remaining seniority.

Article 4

Any regulation contrary to this Prakas shall be abrogated.

Article 5

Cabinet chief, Director General of General Department of Administration and Finance, Director General of General Department of Labour, Director of Labour Inspection Department, Director of Labour Dispute Department and units under the supervision of the Ministry of Labour and Vocational Training, Director of Municipal/Provincial Department of Labour and Vocational Training shall implement this Prakas according to their respective duties from the date of signature.

Phnom Penh, 21 September 2018

Minister

(Signed and stamped)

Ith Sam Heng

Recipients

- Office of the Council of Ministers
- Secretary General of the Royal Government
- Cabinet of Samdech Techo Prime Minister
- Cabinet of Samdech, Excellency, Lok Chumteav Deputy Prime Minister
- Relevant ministries and institutions
- Unions and associations at all levels
 - “for information”*
- As in Article 5
 - “for implementation”*
- Royal gazette
- Archives

柬埔寨王国
民族 宗教 君主

劳工与职业培训部
文号：443K. B/BRK. X. L

关于结算工龄奖的通告

劳工与职业培训部部长

- 参阅柬埔寨王国宪法；
- 参阅 2018 年 9 月 6 日签发第 NS/RKT/0918/925 关于委任柬埔寨王国政府的王令；
- 参阅 2018 年 6 月 28 日签发第 NS/RKM/0618/012 关于颁发和组织内部事务部法律的王令；
- 参阅 2005 年 1 月 17 日签发第 NS/RKM/0105/003 关于使用劳工与职业培训部的法律的王令；
- 参阅 1997 年 3 月 13 日签发第 CS/RKM/0397/01 关于使用劳工法的王令；
- 参阅 2007 年 7 月 20 日签发第 NS/RKM/0707/020 关于修正劳工法第 139 条款和第 144 条款的王令；
- 参阅 2018 年 6 月 26 日签发第 NS/RKM/0618/010 关于修正 1997 年 3 月 13 日签发第 CS/RKM/0397/01 关于劳工法第 87 条款、第四章第三部分第 C 点、第 89 条款、第 90 条款、第 94 条款、第 110 条款、第 120 条款和第 122 条款的王令；
- 参阅 2014 年 11 月 14 日签发第 283HNKR.BK 关于劳工与职业培训部的组织和运作的政府令；

决定

第一条：

本通告的适用范围覆盖着所有在劳工法管辖之下的企业-工厂。

在劳工法第 89 条款说明的工龄奖应对那些持有无定期劳工合同的工人而已。

对于那些持有定期劳工合同的工人，雇主应提供合同期满工龄奖给工人，并与工资成比例和合同期限成比例，该工龄奖应在集体协议有规定。如果在集体协议内没有规定，该工龄奖应等于工资的 5% 在合同期限内发放给工人。

第二条

每年发放两次的工龄奖，应在 2019 年开始实施，符合下列手续：

- 1- 雇主应提供工龄奖给正在工作的工人，每年等于工资和补贴的 15 天。
该工龄奖应发放给工人如下：
 - 每年在 6 月份的 7.5 天；和
 - 每年在 12 月份的 7.5 天。
- 2- 对于首一年工作的工人，并陆续工作从 1 个月到 6 个月，雇主应提供工龄奖 7.5 天给该工人。

第三条：

在 2019 年前发放工龄奖给正在工厂-企业工作的工人，应实施如下：

- 1- 对于制衣厂、制鞋厂的工人，雇主应发放合计每一年的工龄奖 30 天如下：
 - 每年在 6 月份的 15 天；和
 - 每年在 12 月份的 15 天
- 2- 对于其他的工厂-企业，除了制衣厂、制鞋厂之外，雇主应发放合计每一年的工龄奖 15 天如下：
 - 每年在 6 月份的 7.5 天；和
 - 每年在 12 月份的 7.5 天

发放最低工龄奖不得超过每年纯工资的 6 个月。

对于作为基础发放工龄奖的首年工作，并陆续工作从 1 个月到 6 个月，雇主应发放工龄奖 7.5 天给工人。如果工作超过 6 个月的时间应按 1 年计算工龄奖，雇主应发放工龄奖 15 天给工人。

对于 2019 年前获得工龄奖的工人，从 1 个月起将获得两种不同的工龄奖，就是 2019 年前的工龄奖和每年工龄奖。

对于已辞职的工人将不会获得剩余的工龄奖。

第四条：

与本通告相反的任何规定应被作废。

第五条：

办公厅主任、行政和财政总局局长、劳工总局局长、劳工监察管理局局长、劳工纠纷管理局局长、劳工与职业培训部下属的单位主任、省市劳工与职业培训局局长应从签字本通告之日起高效的执行自己的义务。

立于金边市 2018 年 9 月 21 日

部长

毅森兴（签字）

劳工部（章）

接收处：

- 内阁事务部
- 王国政府秘书处
- 总理亲王办公厅
- 所有副总理办公厅
- 相关部门-机构
- 各级工会和雇主协会

“以便知悉”

- 如第三条
- “以便执行”

- 国事

资料存档

Kingdom of Cambodia
Nation Religion King

Ministry of Labour and Vocational Training
No: 018/20 K.B/S.Ch.N.Kh.L

Notification
On
Postponement of Payment of Back Pay Seniority Indemnity Before 2019 and New Seniority Indemnity in 2020

According to Point 7 of the Press Release on Instruction of the Royal Government on Further Measures to Help the Private Sector and Workers/Employees Severely Affected by Covid-19 Pandemic (Round 3, 07 April 2020) and according to the Labour Law, the Ministry of Labour and Vocational Training would like to inform owners or directors of factories, enterprises and workers/employees using undetermined duration contract (UDC) that the payment of back pay seniority indemnity before 2019 (for the textile, garment and footwear sector) and new seniority indemnity in 2020 (for all sectors) shall be delayed until 2021.

During this delay, owners or directors of factories, enterprises shall pay the back pay seniority indemnity before 2019 and new seniority indemnity in 2020 in accordance with the Labour Law and regulations when terminating the employment contract of workers/employees except the employment contract is terminated due to the serious misconduct of workers/employees or resignation of workers/employees.

In this regard, please all owners or directors of factories, enterprises, workers/employees and professional organizations implement this notification duly and in a highly effective manner from the date of signature.

Phnom Penh, 02 June 2020

Minister
(signed and stamped)
Ith Sam Heng

Recipients:

- Office of the Council of Ministers
- Cabinet of Samech Akka Moha Sena Padei Techo Prime Minister
- Cabinet of Samdech, Excellency, Lok Chumteav, Deputy Prime Minister
- Relevant ministries/institutions
 “for information”
- Municipal/Provincial Departments of Labour and Vocational Training
- Professional organizations at all levels
 “for dissemination and implementation”
- Archives