



## Centre de Ressources sur les Entreprises et les Droits de l'Homme

### COMMUNIQUÉ DE PRESSE

(Pour diffusion immédiate)

#### Deux nouveaux portails sur les entreprises et les droits de l'homme:

#### "Getting Started" ("Mise en route") et "Tools & Guidance" ("Outils & Orientation")

**23 mars 2010** – Le Centre de Ressources sur les Entreprises et les Droits de l'Homme (organisation à but non lucratif) lance aujourd'hui deux nouveaux portails.

Le portail "[Getting Started](#)" ("Mise en route") est une introduction sur le sujet "entreprises et droits de l'homme" et plus de 25 questions spécifiques, telles que la complicité, le déplacement, l'accès aux médicaments et la liberté d'expression.

Le portail "[Tools & Guidance](#)" ("Outils & Orientation") fournit des conseils pratiques afin d'aider les entreprises à rendre les droits de l'homme plus effectifs. Ces conseils seront également utiles pour les hommes d'affaires, les défenseurs des droits de l'homme et d'autres personnes.

L'accès à toutes les informations fournies par ces deux plateformes est gratuit. Actuellement, la plupart du contenu est en anglais mais des ajouts en français et en espagnol seront disponibles prochainement.



#### Le portail "[Getting Started](#)"

Les points forts du nouveau portail sont:

- **une brève introduction du sujet "entreprises et aux droits de l'homme"** par le Centre de Ressources sur les Entreprises et les Droits de l'Homme
- **12 textes introductifs rédigés par des auteurs tels que** John Ruggie, Représentant spécial de l'ONU ; Human Rights Watch ; le Réseau international des droits économiques, sociaux & culturels (Réseau-DESC) ; le Pacte mondial des Nations Unies, etc.
- **une section avec plus de 25 questions relatives au sujet "entreprises et droits de l'homme"**. Pour chaque question, le portail fournit des normes internationales, des rapports clés, des exemples d'allégations contre les compagnies et les réponses de celles-ci, des initiatives positives et des poursuites judiciaires pertinentes.
- **des commentaires d'experts de la société civile et du monde des affaires** sur la connexion entre le secteur privé et les droits de l'homme.
- **un guide sur le site internet du Centre de Ressources**, première plateforme d'informations au monde sur les entreprises et les droits de l'homme.



#### Le portail "[Tools & Guidance](#)"

Le portail "**Tools & Guidance**" est une plateforme qui centralise des conseils pratiques pour aider les entreprises à rendre effectifs les droits de l'homme. C'est la première fois qu'une telle gamme de

conseils est centralisée en un seul endroit, ce qui facilite considérablement l'accès à l'information (les gens n'auront donc plus besoin de visiter plusieurs sites).

Le portail est utile aussi bien pour les personnes issues du milieu des affaires que les autres acteurs tels que les ONG, les gouvernements et les organismes internationaux. Il fournit des conseils provenant de diverses sources et adopte une perspective mondiale.

Le portail est dynamique: il sera mis à jour de manière régulière et le Centre de Ressources accepte volontiers des suggestions. Il comprend les sections suivantes :

- Orientation générale
- Orientation par thème (accès à l'eau, discrimination, droits du travail, questions de sécurité & zones de conflit, etc.)
- Orientation par secteur (agriculture, vêtements, industries extractives, finance, sécurité, tourisme, etc.)
- Principes et normes sur les entreprises & les droits de l'homme
- Déclarations des entreprises sur leur politique
- Etudes d'impacts sur les droits de l'homme
- Formation
- Reporting
- Derniers nouvelles et développements (par exemple de nouveaux outils)

Christopher Avery, le Directeur du Centre de Ressources, a déclaré: « *Il y a dix ans, la connexion entre les entreprises et les droits de l'homme était rarement faite. Ce n'est plus le cas aujourd'hui. La société civile est en train de mettre en lumière les impacts des compagnies sur les droits de l'homme dans toutes les régions du monde. Les entreprises sont de plus en plus conscientes du fait qu'elles doivent respecter les droits de l'homme; sinon elles doivent en subir les conséquences.*

*Les normes des droits de l'homme internationalement reconnues fournissent un cadre solide et précis pour guider la conduite de l'entreprise. Nous espérons que ces deux portails contribueront à démystifier le sujet, fournir aux gens un accès facile à l'information dont ils ont besoin et encourager toutes les entreprises du monde à mieux respecter les droits de l'homme. »*

La réalisation des portails a été possible grâce à une subvention du Département fédéral des affaires étrangères de la Suisse.

Ils complètent deux autres portails existant sur le site internet du Centre de Ressources. Le portail sur [le Représentant spécial des Nations Unies pour la question des entreprises et des droits de l'homme](#) présente le travail du Représentant spécial et les commentaires y afférents. Le portail sur [la responsabilité juridique des compagnies](#) résume et démystifie les poursuites judiciaires menées à travers le monde et portant sur des allégations de violations des droits de l'homme commises par des entreprises. Le Centre de Ressources prévoit de lancer un cinquième portail sur le thème "Entreprises, conflits et paix" dans la seconde moitié de l'année.

Les portails et le site internet du Centre de Ressources ont été conçus par [Jamkit](#), spécialistes en solutions informatiques pour le secteur à but non lucratif. Jamkit fait partie du groupe [Blue Fountain Systems](#).

*Le Centre de Ressources sur les Entreprises et les Droits de l'Homme [www.business-humanrights.org](http://www.business-humanrights.org) se focalise sur les impacts (positifs et négatifs) sur les droits de l'homme de 5000 compagnies opérant dans plus de 180 pays. Le site est mis à jour toutes les heures et reçoit 1,5 million de visites par mois.*

*Mary Robinson préside son Réseau consultatif international composé de 80 membres. Ses 20 partenaires académiques sont d'éminents instituts d'Afrique, d'Amérique latine, d'Amérique du Nord, d'Asie et d'Europe. Pour plus d'informations sur le Centre de Ressources, reportez-vous à la section "[About us](#)" du site ("A propos de nous").*

---

Si vous avez des questions sur les portails, veuillez contacter :

Portail "**Getting Started**": Greg Regaignon, Directeur de recherche, [regaignon@business-humanrights.org](mailto:regaignon@business-humanrights.org) Tél.: + 1 909 626 0260

Portail "**Tools & Guidance**": Annabel Short, Cheffe de programme, [short@business-humanrights.org](mailto:short@business-humanrights.org) Tél.: + 1 212 564 9160.

Pour des détails sur les contacts des autres membres de l'équipe basés en Inde, au Sénégal, en Afrique du Sud, en Ukraine, au Royaume-Uni et aux Etats-Unis, voir le site du Centre de Ressources [www.business-humanrights.org/ContactUs](http://www.business-humanrights.org/ContactUs).

SOUTENEZ LES ACTIVITÉS DU CENTRE DE RESSOURCES : Veuillez penser à [faire un don en ligne](#) afin de nous permettre de continuer à garantir l'accès gratuit à toutes ces ressources.

FIN