



Centre de Ressources sur les Entreprises et les Droits de l'Homme

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

(Pour diffusion immédiate)

Lancement du portail "Entreprises, conflits et paix" le 31 mai 2010

Le Centre de Ressources sur les Entreprises et les Droits de l'Homme (organisation à but non lucratif) lance aujourd'hui, à l'Organisation des Nations Unies à Genève, la première plateforme d'informations au monde sur le sujet " Entreprises, Conflits et Paix», disponible ici:

www.business-humanrights.org/ConflictPeacePortal

Chris Avery, le directeur du Centre de Ressources, a déclaré: *"Nous donnons la priorité à ce sujet parce que c'est dans les zones de conflit que les abus sont les plus graves, le risque de complicité le plus fort, et les victimes les plus vulnérables. Nous avons créé ce portail afin de réunir, en un seul lieu, les meilleures informations sur la façon dont les entreprises impactent les droits de l'homme (positivement ou négativement) dans les zones de conflit et post-conflit et de fournir des conseils sur la façon d'éviter les abus".*

Mauricio Lazala, chercheur principal, a souligné que ce portail couvre potentiellement toutes les entreprises dans tous les secteurs:

"Comme on pouvait s'y attendre, le portail contient les dernières actualités et les rapports sur les entreprises militaires et de sécurité privées en Afghanistan et en Irak, les entreprises extractives en République Démocratique du Congo (RDC) et les entreprises de l'industrie joaillière qui s'approvisionnent en Birmanie.

Mais presque toutes les grandes sociétés soit opèrent dans une zone de conflit soit s'approvisionnent dans des zones de conflit. Par exemple, le portail couvre les entreprises automobiles et de téléphonie mobile dont les minerais proviennent des zones de conflit en RDC, les communautés déplacées par les entreprises de biocarburants en Colombie, les compagnies aériennes engagées dans le trafic des armes, les compagnies pétrolières accusées d'exacerber les conflits au Nigeria, et les entreprises en Colombie, au Népal et Sri Lanka qui participent aux initiatives de paix"

Le contenu du portail provient de diverses sources: les ONG, les organisations humanitaires, le Comité international de la Croix-Rouge, les gouvernements, les journalistes et les entreprises. Le portail a une section sur l'actualité mise à jour de manière régulière.

L'objectif du portail est de fournir une assistance pratique aux:

- **ONG:** en mettant en évidence leurs préoccupations et initiatives; fournissant des informations pour aider leur recherches et campagnes
- **entreprises:** en fournissant des outils d'orientation, des exemples de bonnes et mauvaises pratiques
- **gouvernements:** en diffusant de l'information pour les aider à se protéger contre les abus des entreprises, des exemples d'initiatives de gouvernements
- **média:** en portant l'attention sur les cas qui passent inaperçus et ceux qui nécessitent davantage d'investigation

- **investisseurs et consommateurs:** l'information pour orienter leurs décisions

Le portail explique les principales initiatives sur ce sujet, comme les Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'Homme, le document de Montreux sur les Entreprises Militaires et de Sécurité Privées, le Processus de Kimberley et les "Red Flags Guidelines".

Le portail comprend des sections spéciales sur les sujets, telles que la torture, la complicité, la construction de la paix, les questions de genre. Il présente également les procédures judiciaires intentées contre les entreprises opérant dans les zones de conflit.

Le Centre de Ressources accepte volontiers des suggestions relatives à des additions sur le portail.

La réalisation des portails a été possible grâce à une subvention du Département fédéral des affaires étrangères de la Suisse.

Le nouveau portail complète quatre autres portails existant sur le site internet du Centre de Ressources:

- [Getting Started](#) ("Mise en route")
- [United Nations Special Representative on business & human rights](#) ("Représentant spécial des Nations Unies pour la question des entreprises et des droits de l'homme")
- [Corporate Legal Accountability](#) ("Responsabilité juridique des entreprises")
- [Tools & Guidance](#) ("Outils & Orientation")

Les portails et le site internet du Centre de Ressources ont été conçus par [Jamkit](#), spécialistes en solutions informatiques pour le secteur à but non lucratif. Jamkit fait partie du groupe [Blue Fountain Systems](#).

Le [Centre de Ressources sur les Entreprises et les Droits de l'Homme](#) se focalise sur les impacts (positifs et négatifs) sur les droits de l'homme de 5000 compagnies opérant dans plus de 180 pays. Le site est mis à jour toutes les heures et reçoit 1,5 million de visites par mois.

Mary Robinson préside son Réseau consultatif international composé de 80 membres. Ses 20 partenaires académiques sont d'éminents instituts d'Afrique, d'Amérique latine, d'Amérique du Nord, d'Asie et d'Europe.

Pour plus d'informations sur le Centre de Ressources, reportez-vous à la section "[About us](#)" du site ("A propos de nous").

Si vous avez des questions sur les portails, veuillez contacter :

Mauricio Lazala
lazala@business-humanrights.org

Business & Human Rights Resource Centre
1-3 Charlotte Street, third floor
London, W1T 1RD, UK
tel: (44) 20 7636 7774 fax: (44) 20 7636 7775

Pour des détails sur les contacts des autres membres de l'équipe basés en Inde, au Sénégal, en Afrique du Sud, en Ukraine et aux Etats-Unis, voir la section [Contact Us](#) ("Contact").

SOUTENEZ LES ACTIVITÉS DU CENTRE DE RESSOURCES : Veuillez penser à faire un [don en ligne](#) afin de nous permettre de continuer à garantir l'accès gratuit à toutes ces ressources. Afin d'éviter toute perception de conflit d'intérêts, le Centre de Ressources n'accepte pas les dons d'entreprises. Les dons de particuliers et de fondations sont donc essentiels pour notre travail.

ENDS